



# Tewerkstelling en activering

[www.vlaanderen.be/samenleven](https://www.vlaanderen.be/samenleven)

#burgers #bestuur #verbinden

# Programma

---

Samenleven

- Vanuit de schoonmaak of de logistiek naar de zorgsector  
*(Shanah De Boeck, Atlas) (14:00-14:15)*  
*(Tenzin Dolma Lhamo , Familiehulp) (14:15-14:30)*
- Cijfers werk en werk zoeken op basis van survey 'Samenleven in Diversiteit'  
*(Gerlinde Doyen, ABB) (14:35-15:00)*
- Het moeilijke traject richting een job op niveau voor hooggeschoolden  
*(Caroline Mathys, Amal) (15:05-15:15)*  
*(Karina Marte, architect) (15:15-15:30)*
- *Vragen, bedenkingen (15:30-15:45)*



# Waarom zoveel belang aan activering?

Samenleven

- Vermijden armoede via werk
- Werk stimuleert contacten tussen personen van Belgische en buitenlandse herkomst
- Werk stimuleert gebruik Nederlands
- OESO: herkomstkloof in Vlaanderen groot, vooral bij niet-EU vrouwen



# Werkintensiteit van gezin en werkzaamheid vrouwen

---

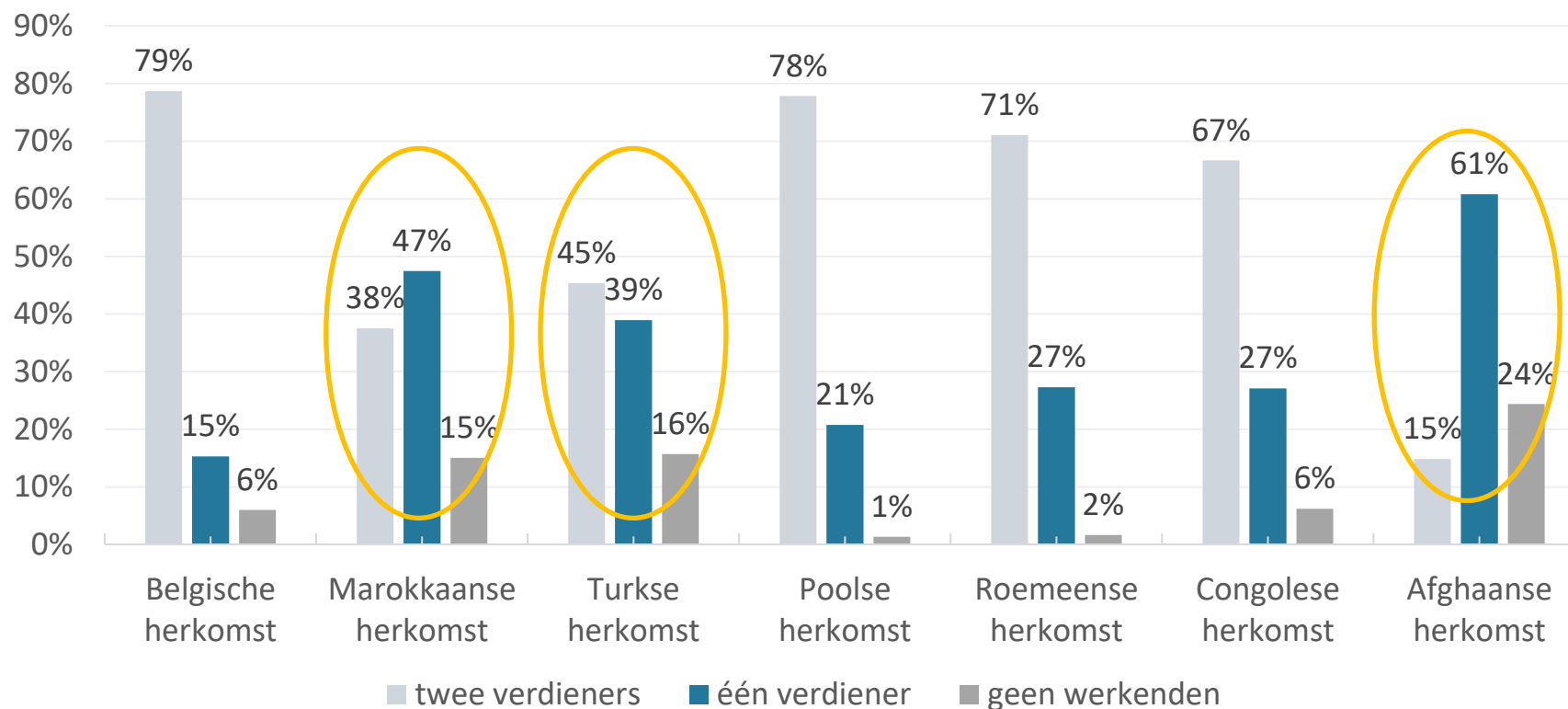
Samenleven

AGENTSCHAP  
BINNENLANDS  
BESTUUR



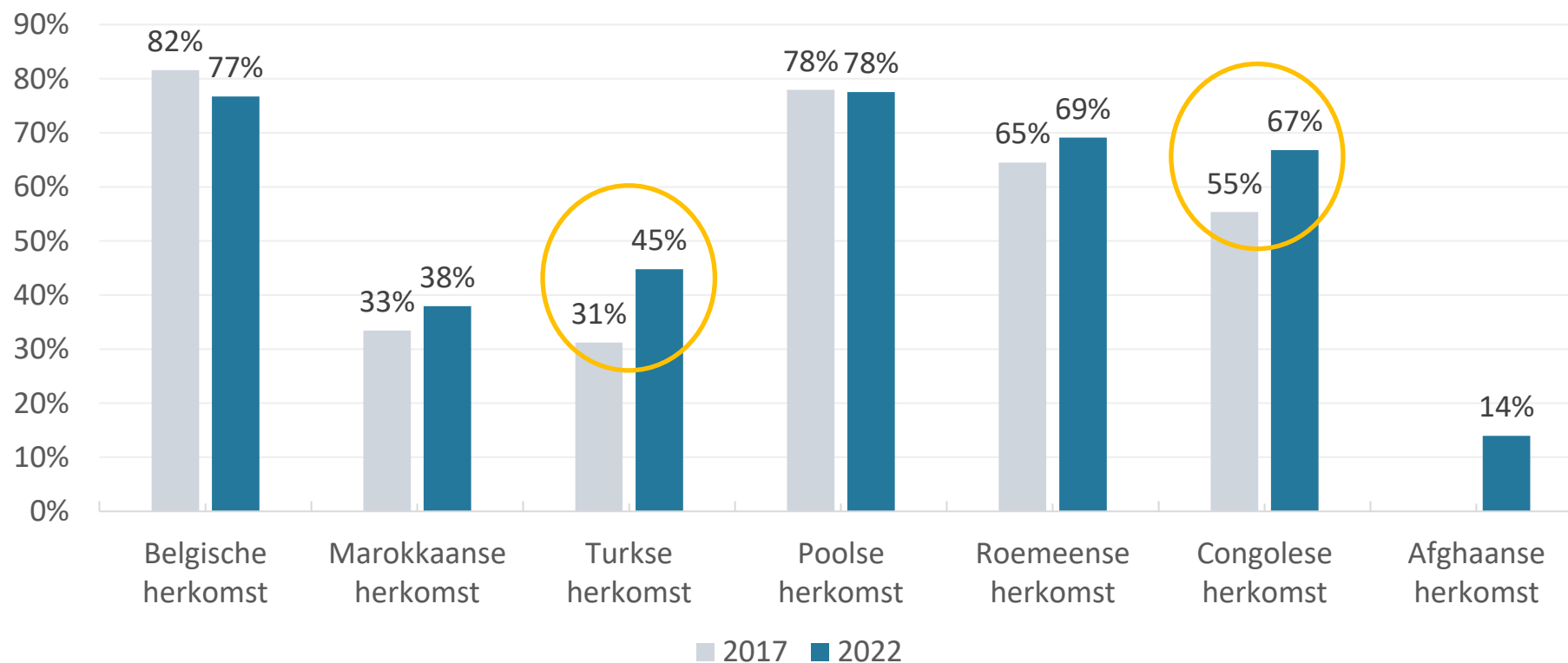
# Werkintensiteit van het gezin (1)

- Aandeel (%) respondenten (20-64 jaar) in een koppel met 2-verdieners, 1-verdieners en geen werkenden, in 2022



# Werkintensiteit van het gezin (2)

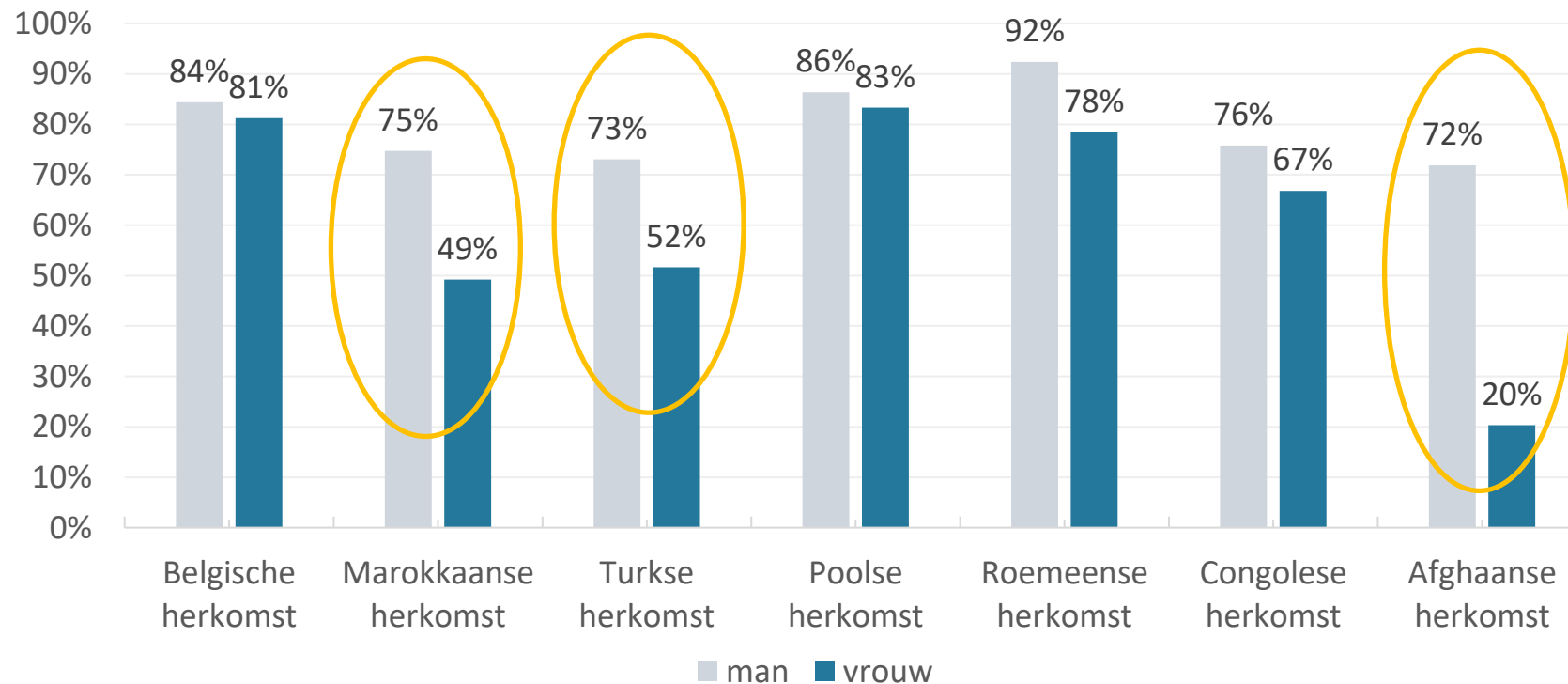
➤ Aandeel (%) respondenten (20-64 jaar) in een koppel met 2-verdieners, 2017-2022



# Aan het werk M/V

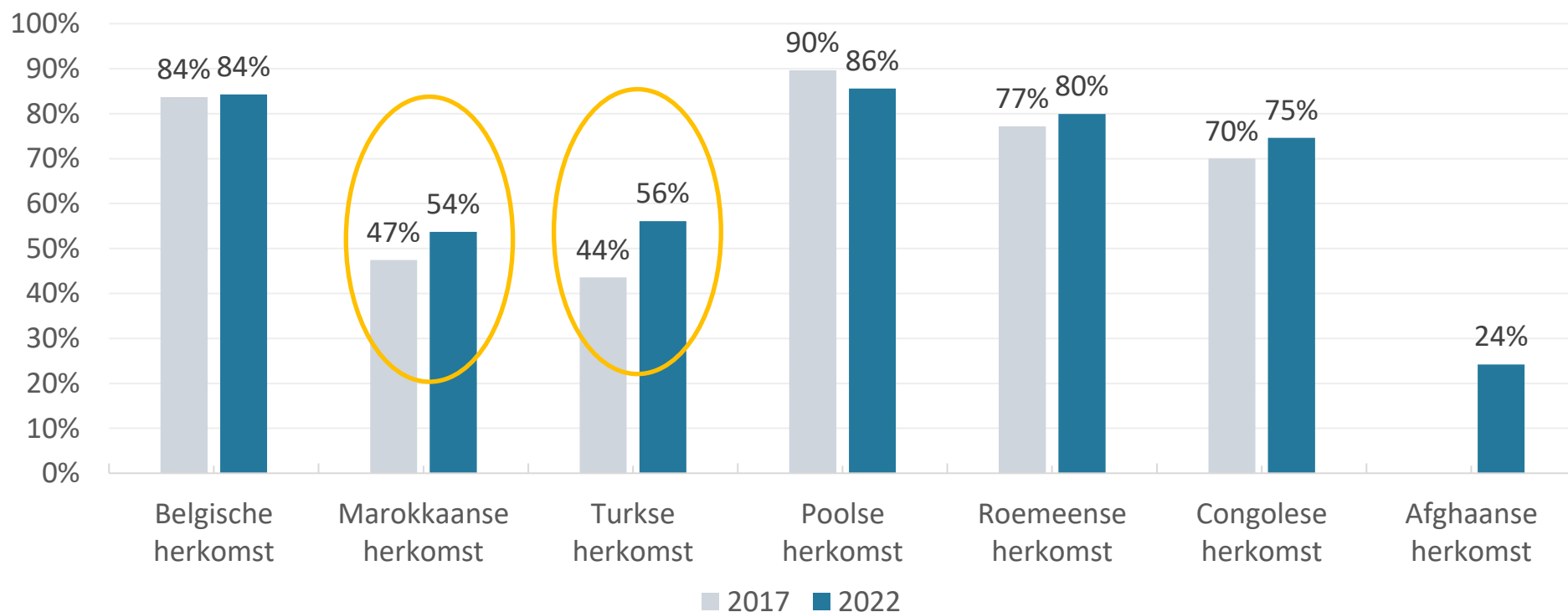
Samenleven

➤ Aandeel (%) respondenten (20-64 jaar) aan het werk naar geslacht, in 2022



# Aan het werk vrouwen 2017-2022

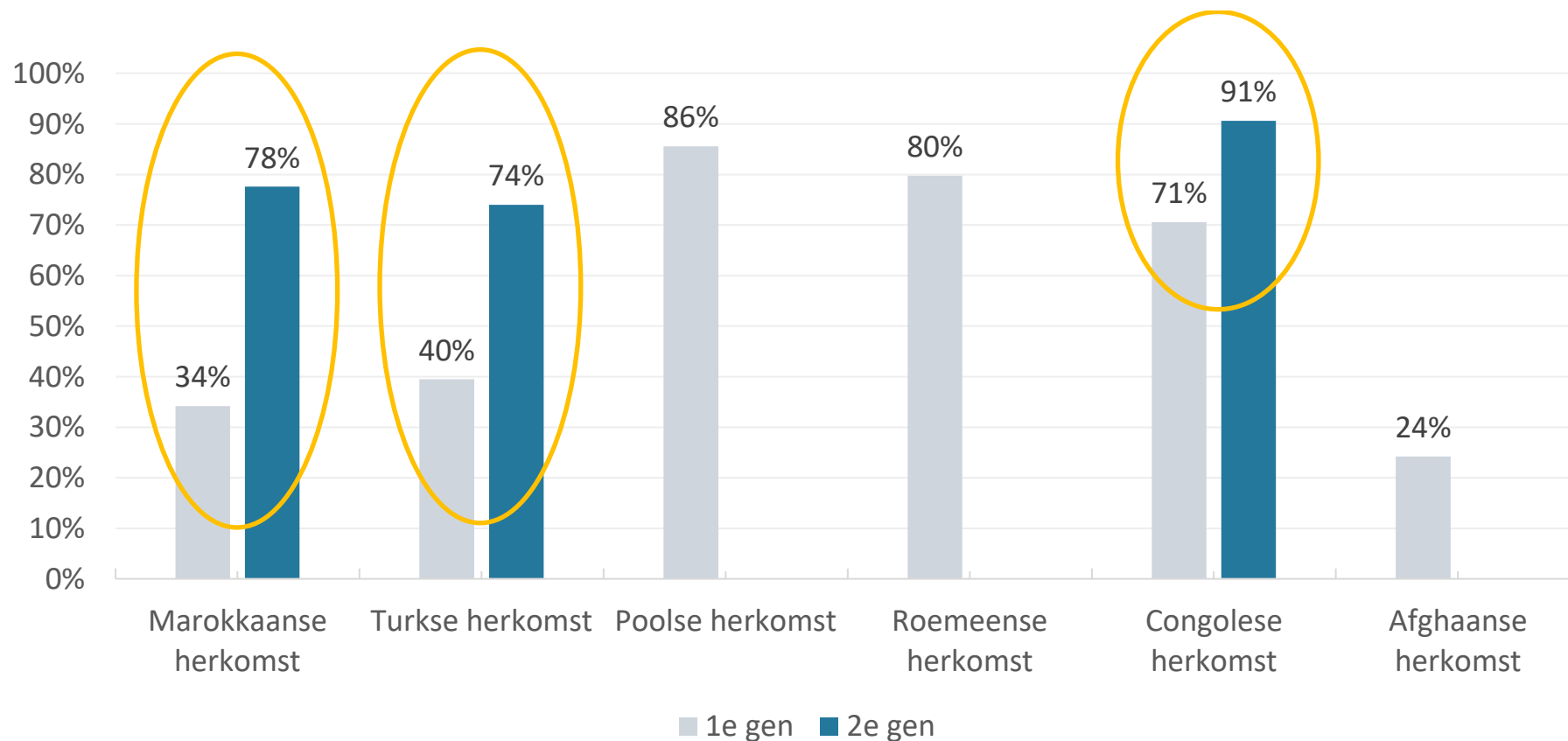
➤ Aandeel (%) respondenten (20-64 jaar) aan het werk, 2017-2022 (zonder inactieve studenten)





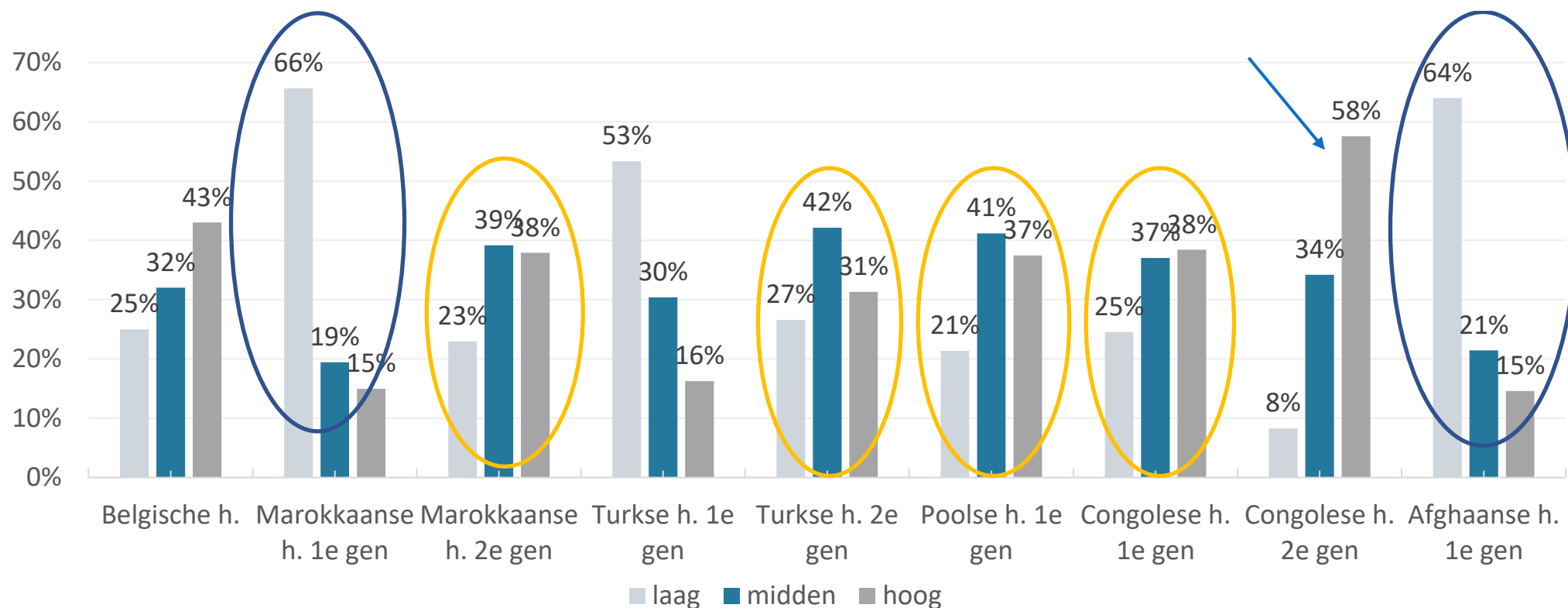
# Aan het werk vrouwen generaties

- Aandeel (%) vrouwen (20-64 jaar) aan het werk, 2022, naar generatie (zonder inactieve studenten)



# Opleidingsniveau vrouwen generatie

- Aandeel (%) vrouwen (van 25 jaar en ouder of jonger dan 25 jaar die geen student meer zijn) naar opleidingsniveau in 2022, naar generatie



# Kenmerken job

---

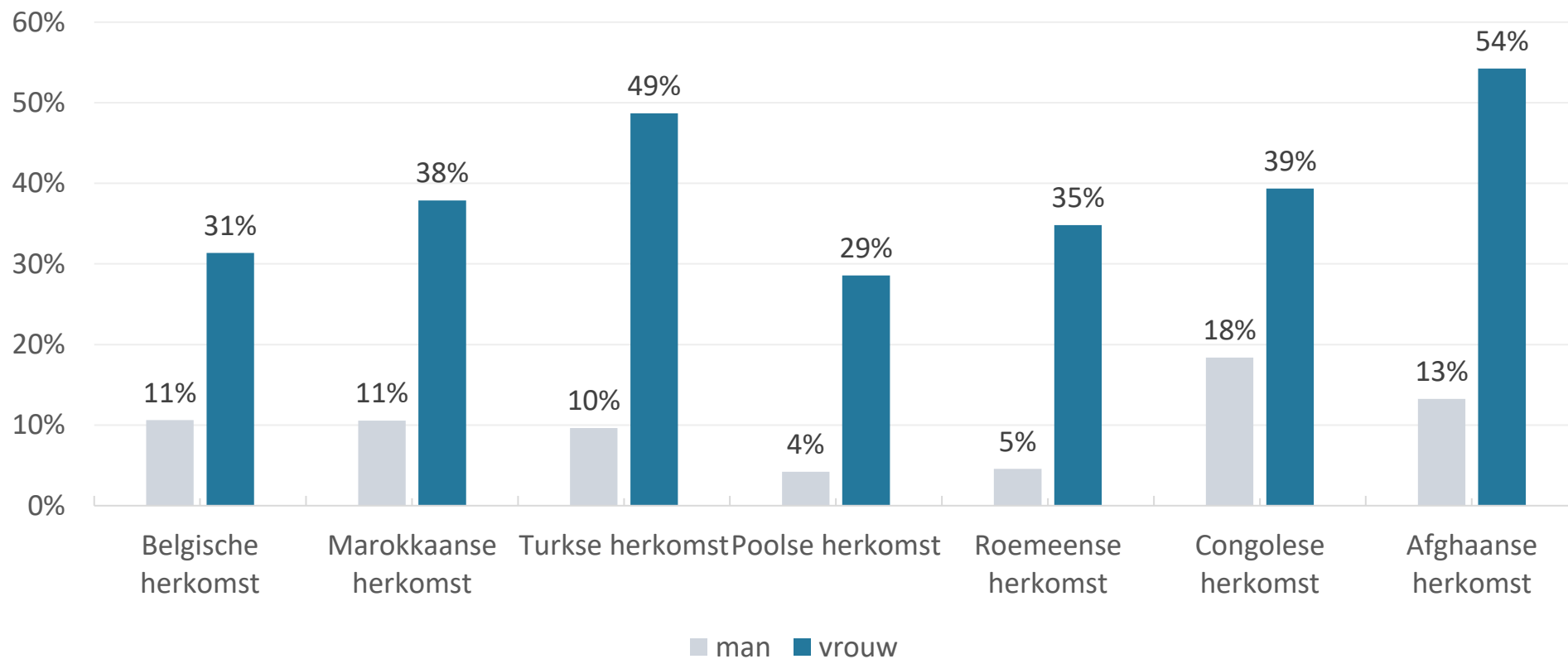
Samenleven

AGENTSCHAP  
BINNENLANDS  
BESTUUR



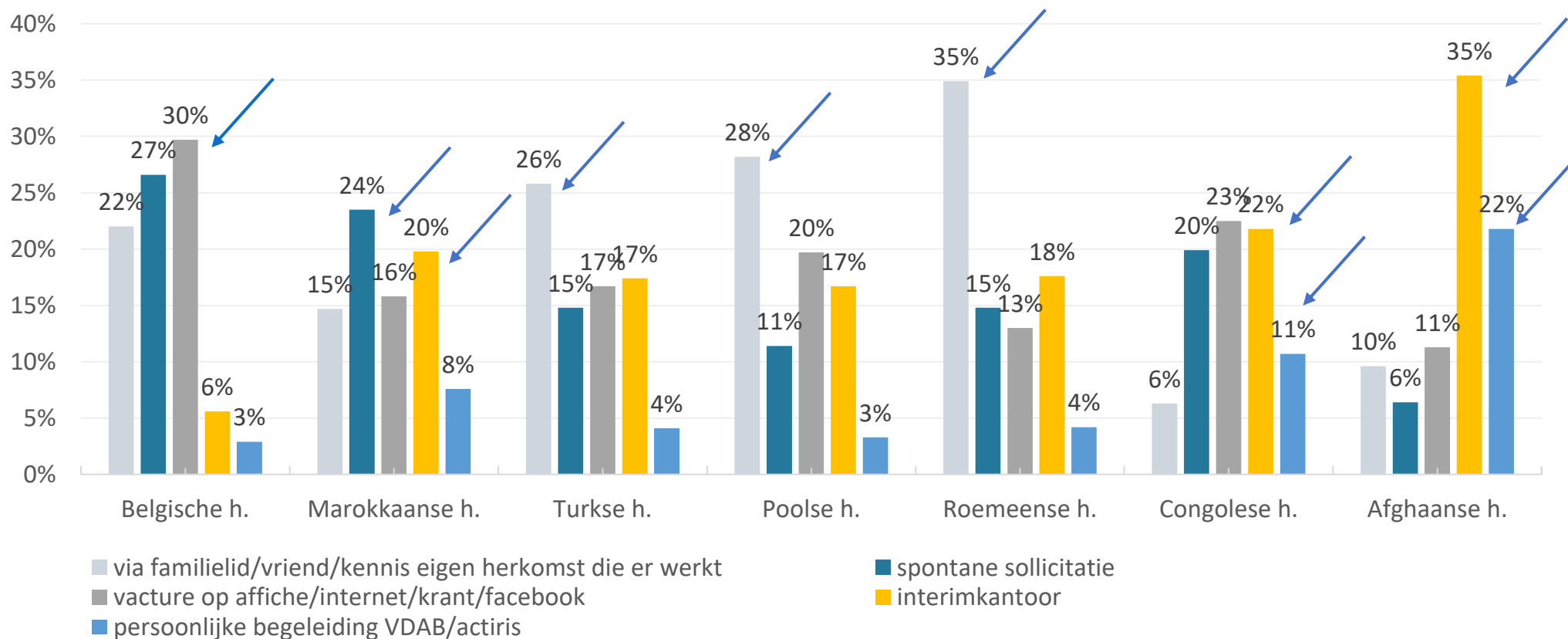
# Deeltijds werk (<31u)

➤ Aandeel (%) deeltijds werkende respondenten, 2022



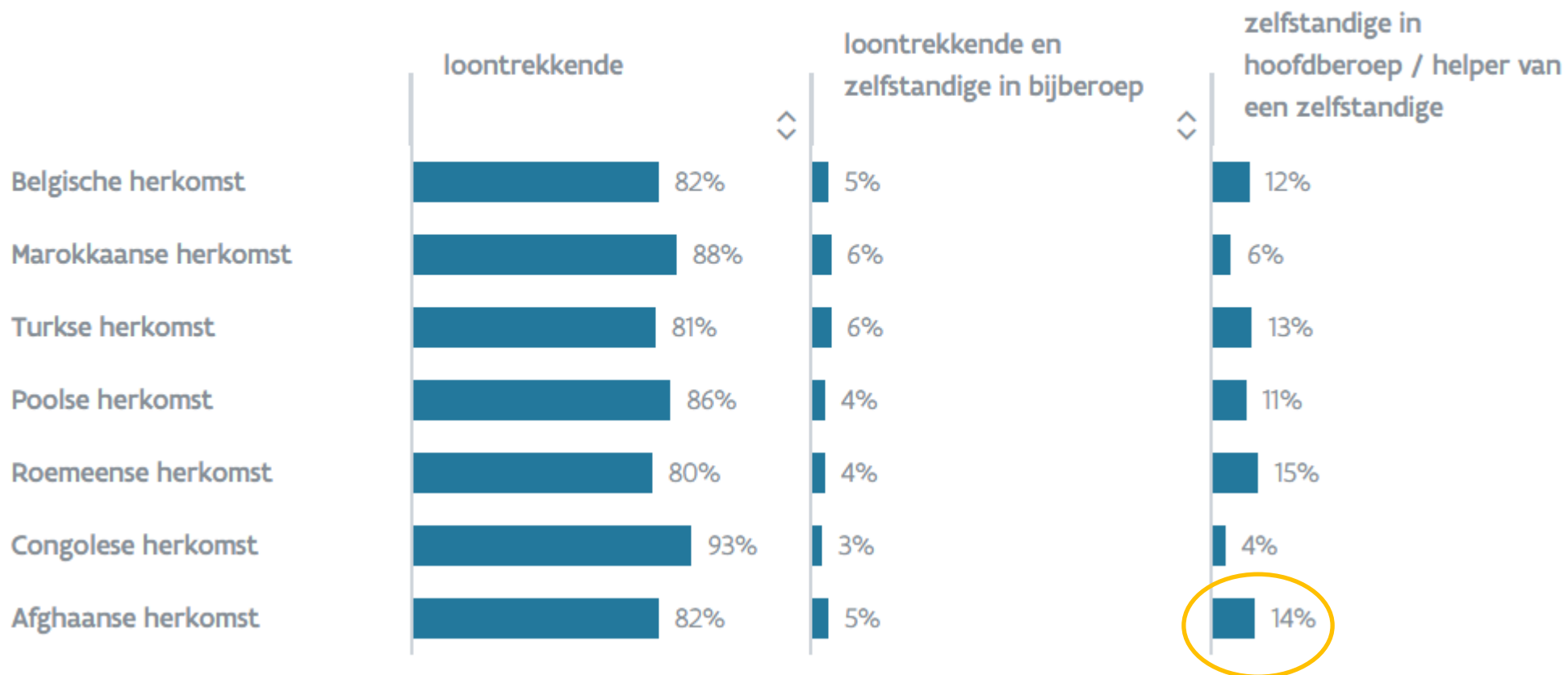
# Hoe werk gevonden?

- Aandeel (%) werkende respondenten naar de wijze waarop ze hun werk gevonden hebben, in 2022



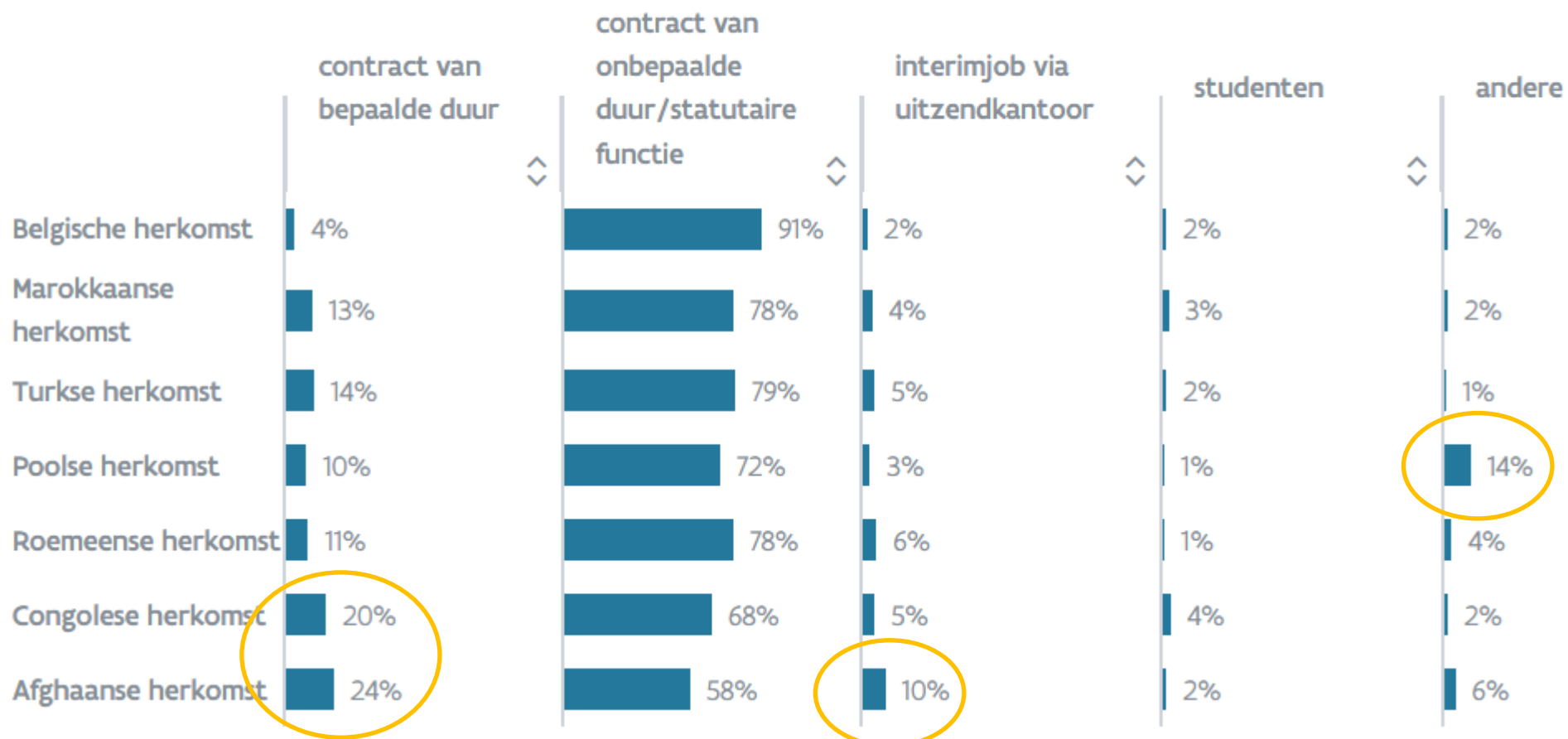
# Zelfstandigen

Aandeel (%) loontrekkenden of zelfstandigen (20-64 jaar en werkend), in 2022



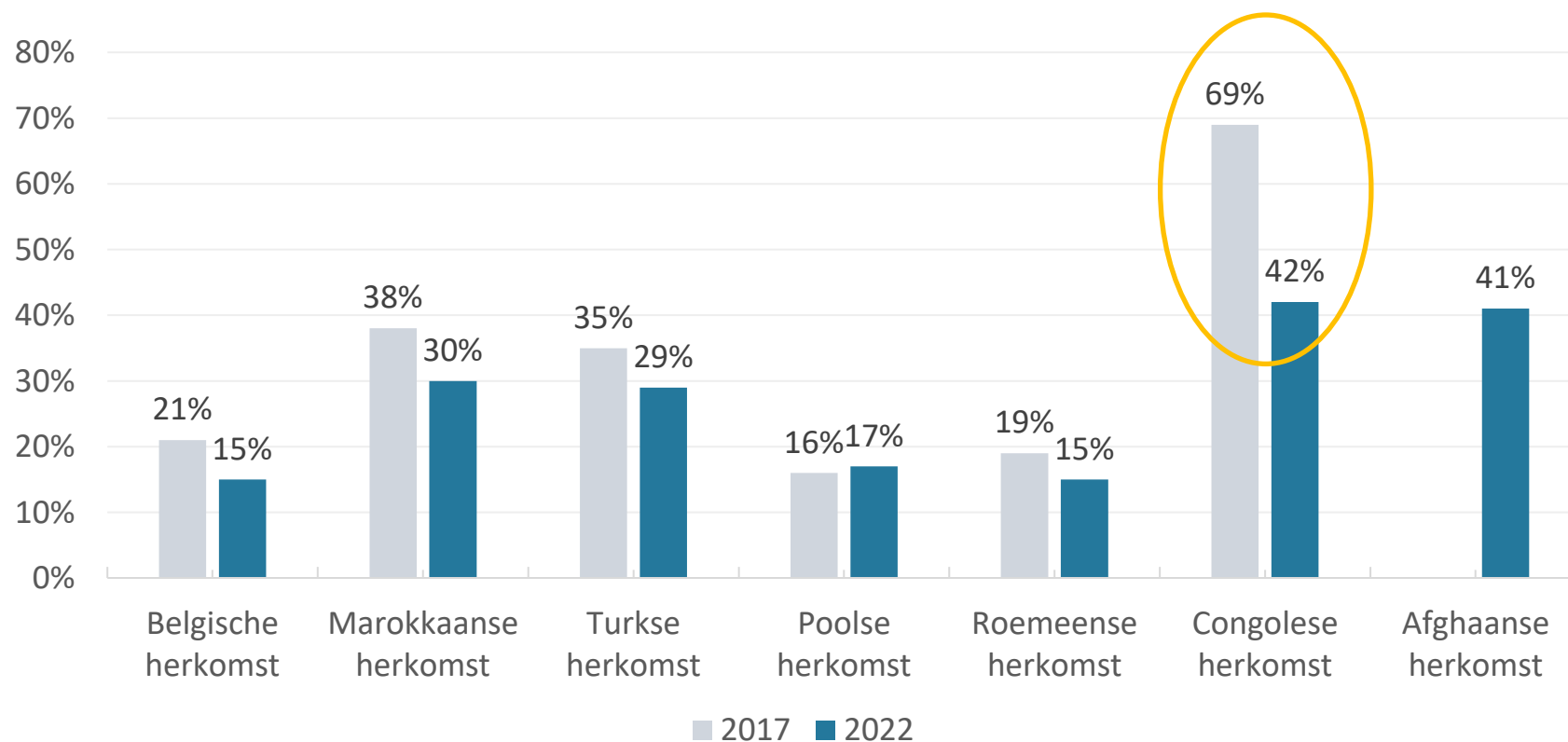
# Type arbeidscontract

Aandeel (%) respondententen (20-64 jaar en loontrekkende) naar type arbeidscontract, in 2022



# Werken in ploegenstelsel

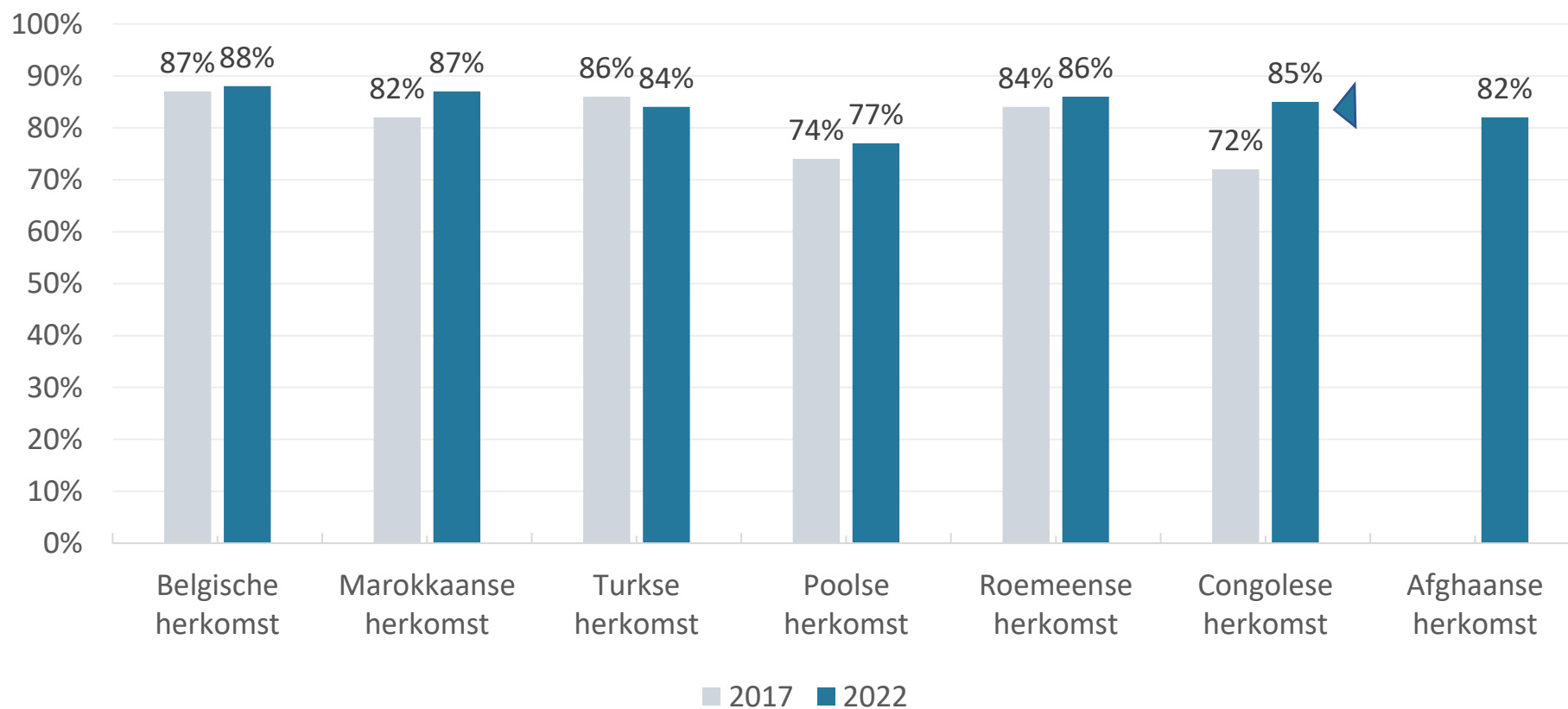
- Aandeel (%) respondenten dat werkt in ploegenstelsel (20-64 jaar en werkend), in 2017-2022





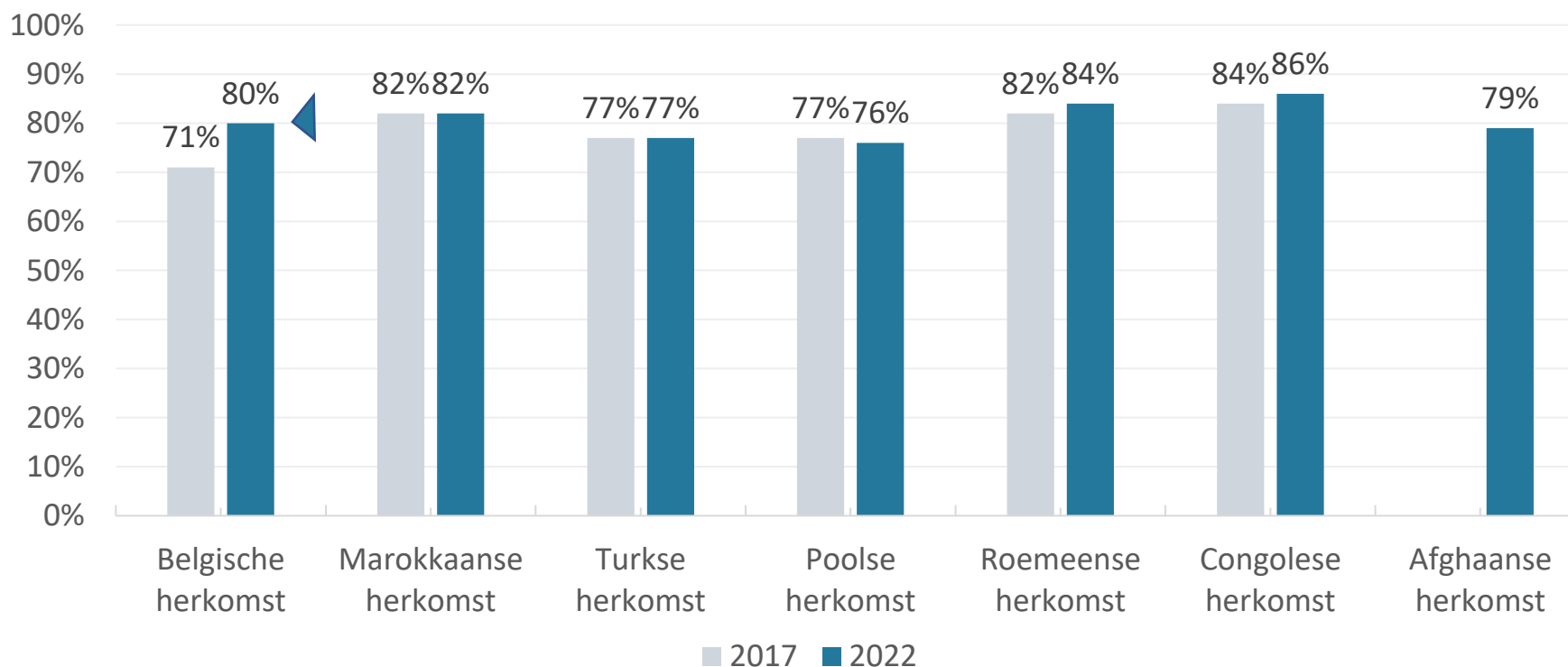
# Tevreden huidige werk

➤ Aandeel (%) werkende respondenten dat al dan niet tevreden is over hun huidige werk



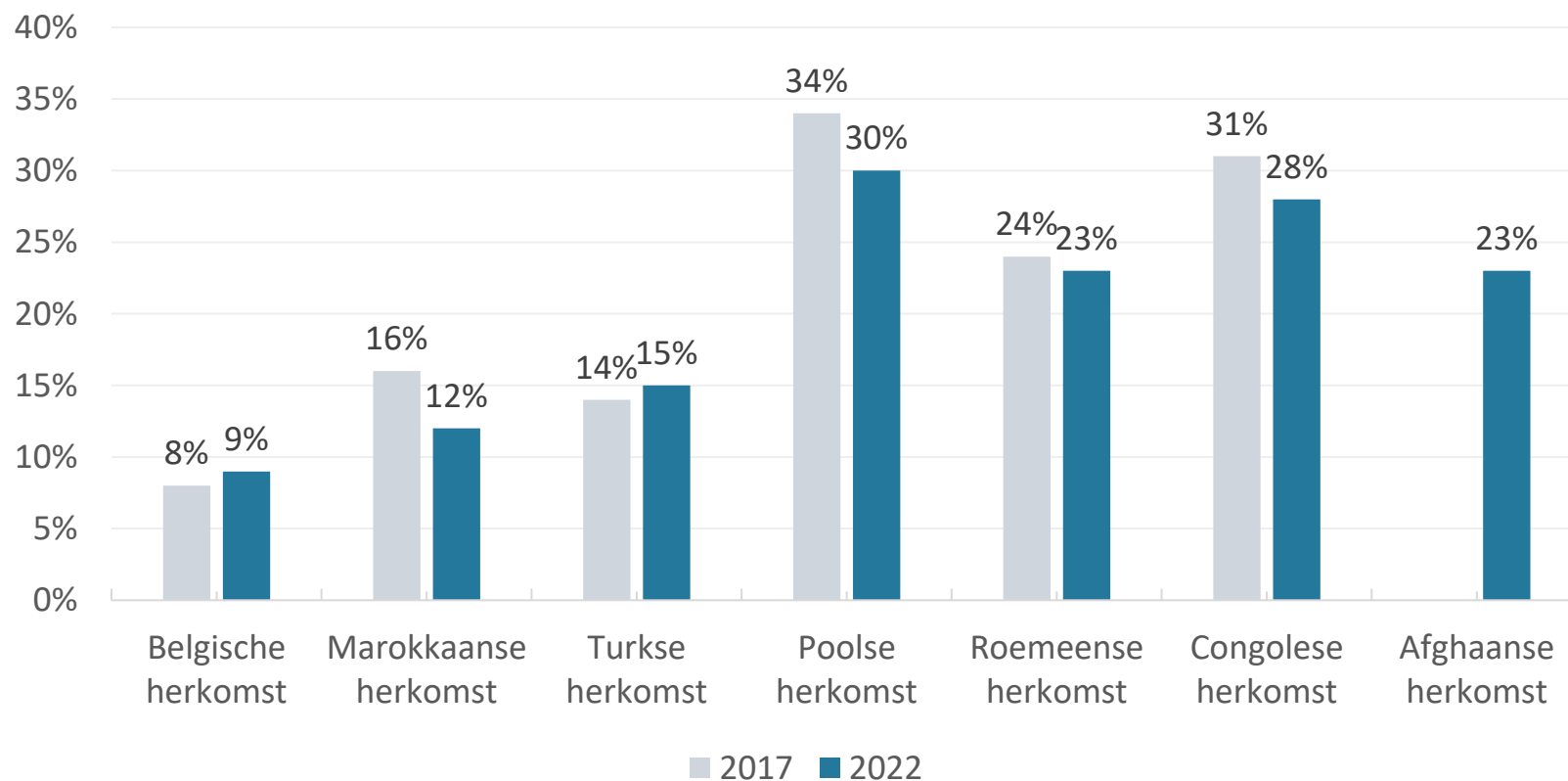
# Inspanningen leidinggevende

- Aandeel (%) respondenten dat het (helemaal) eens is met de stelling: 'Mijn leidinggevende doet inspanningen zodat alle mensen zich goed voelen op het werk, ongeacht hun herkomst', in 2017 en 2022



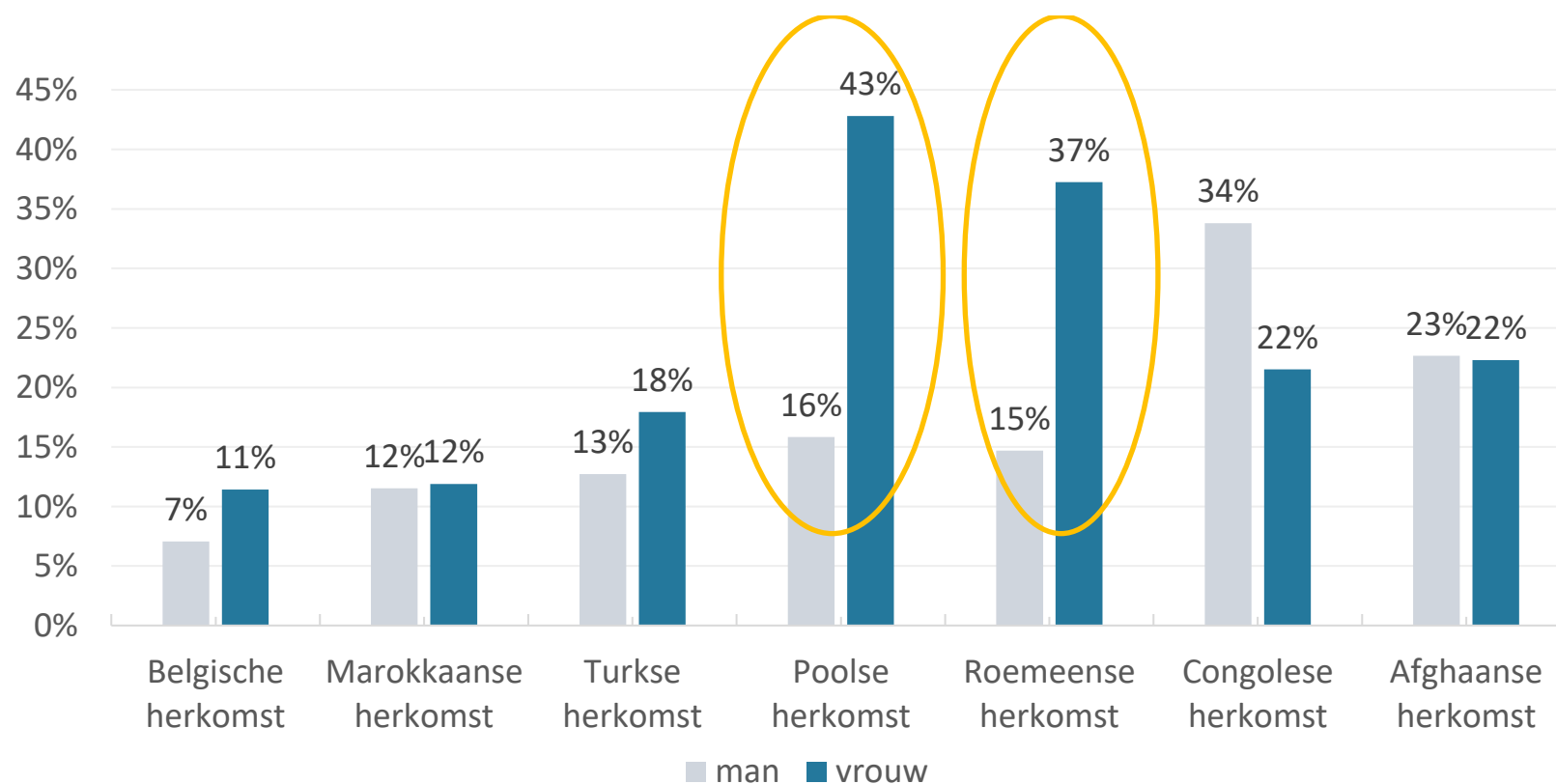
# Werken onder niveau van diploma

- Aandeel (%) werkende respondenten dat aangeeft dat ze te hoog opgeleid zijn voor hun werk, 2017-2022



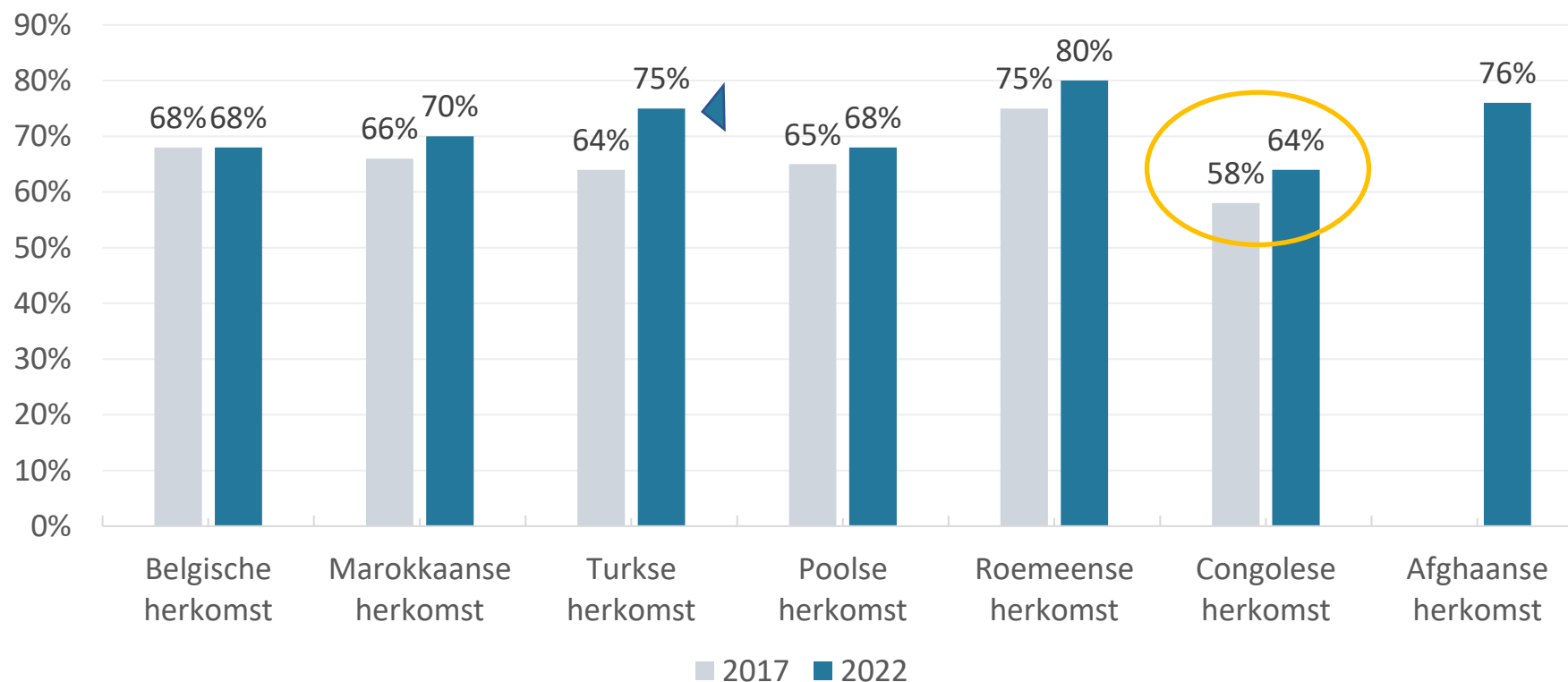
# Werken op niveau van diploma

- Aandeel (%) werkende respondenten dat aangeeft dat ze te hoog opgeleid zijn voor hun werk, naar geslacht



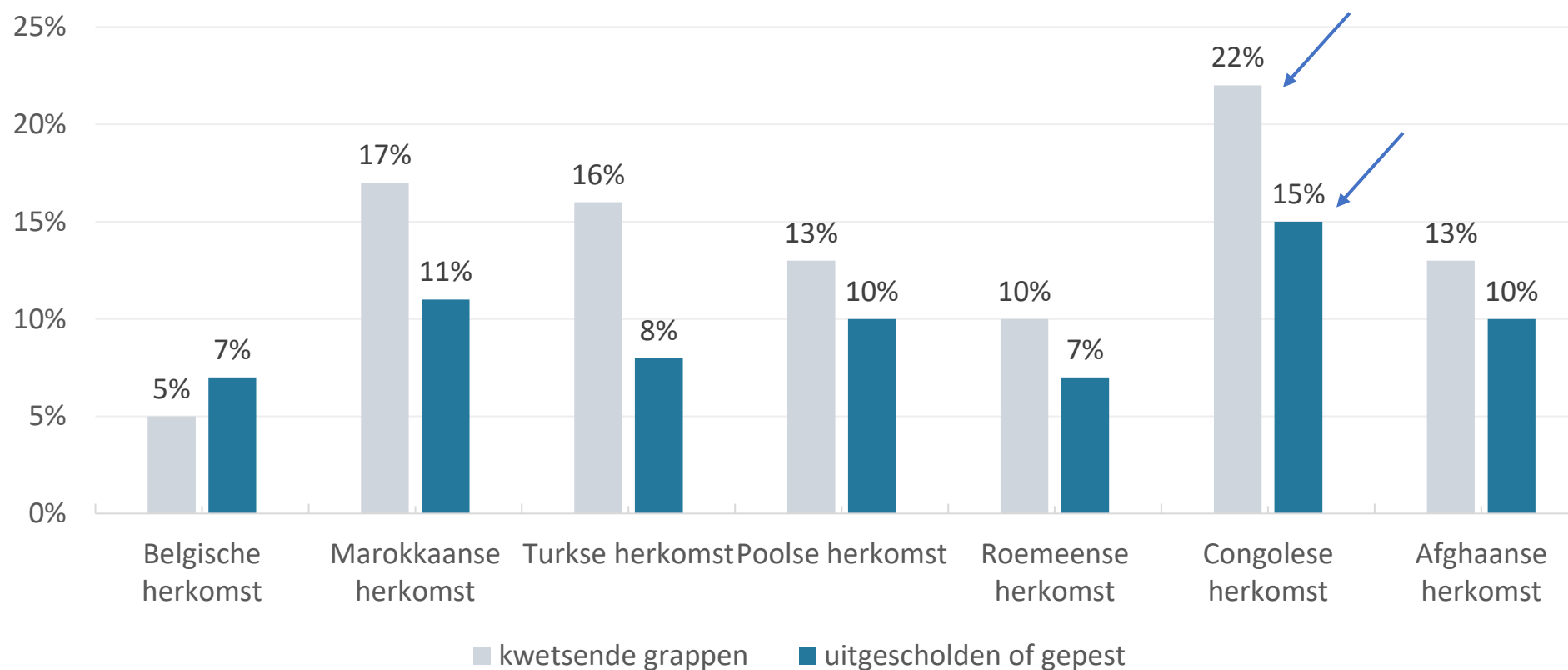
# Kans op promotie

- Aandeel (%) respondentent dat het (helemaal) eens is met de stelling: 'Ik maak evenveel kans op promotie als mijn collega's', in 2017 en 2022



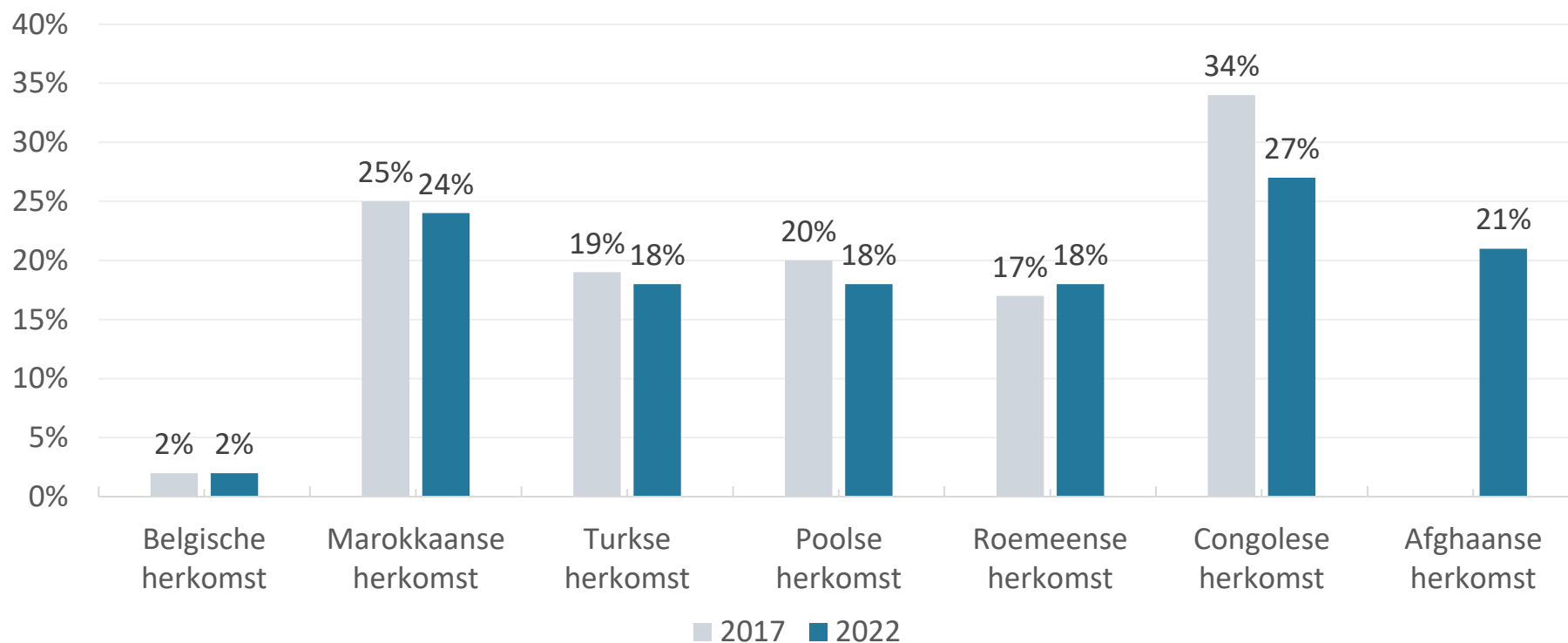
# Negatieve ervaringen op het werk (1)

- Aandeel (%) respondenten dat minstens één keer volgende meemaakte tijdens het werk de voorbije 12 maanden, in 2017 en 2022



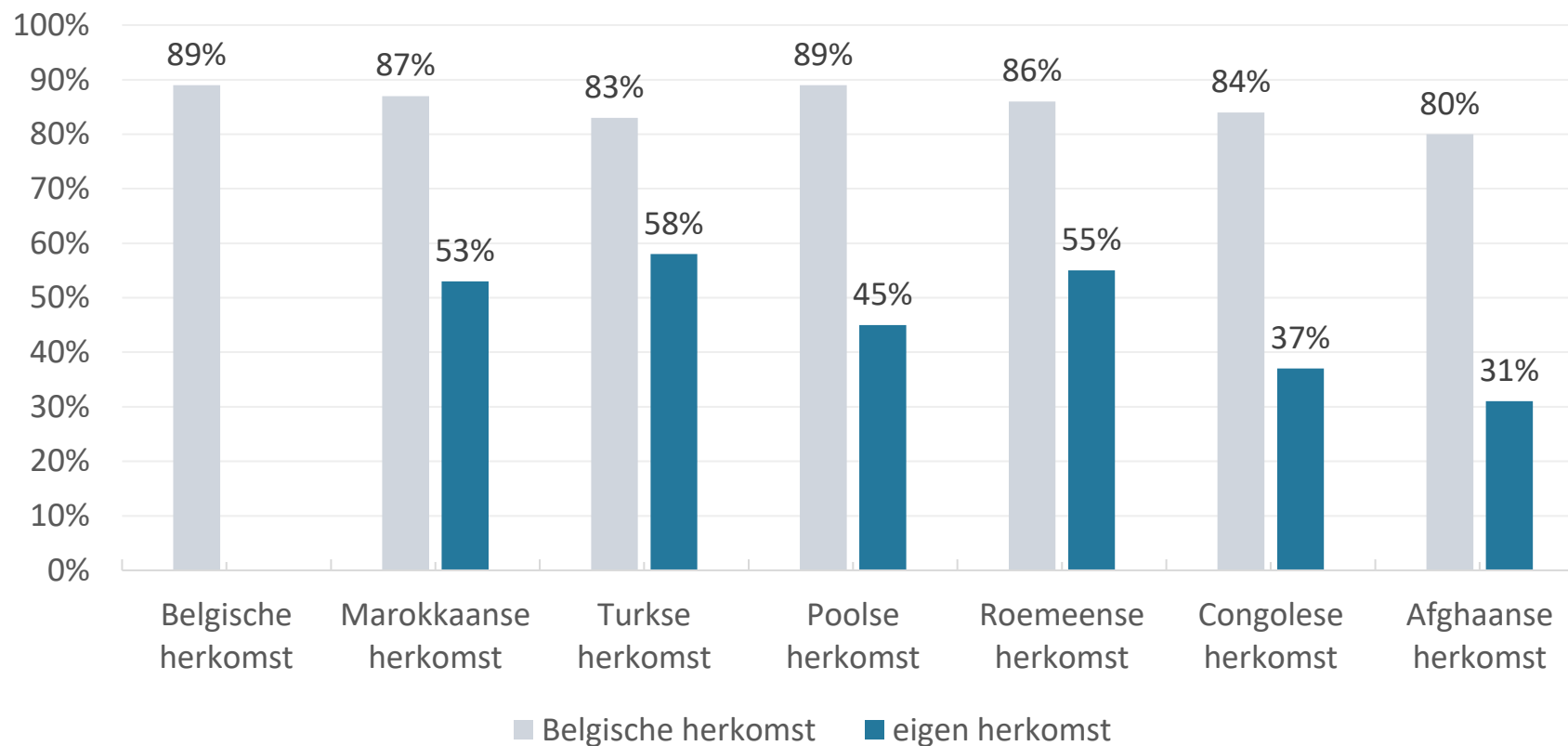
# Negatieve ervaringen op het werk (2)

- Aandeel (%) respondenten dat minstens één negatieve ervaring heeft meegemaakt tijdens het werk de voorbije 12 maanden omwille van herkomst, huidskleur of geloof, in 2017 en 2022



# Contacten op het werk

- Aandeel (%) werkende respondenten dat elke dag contact heeft met personen van Belgische/van de eigen herkomst op of door het werk, in 2022



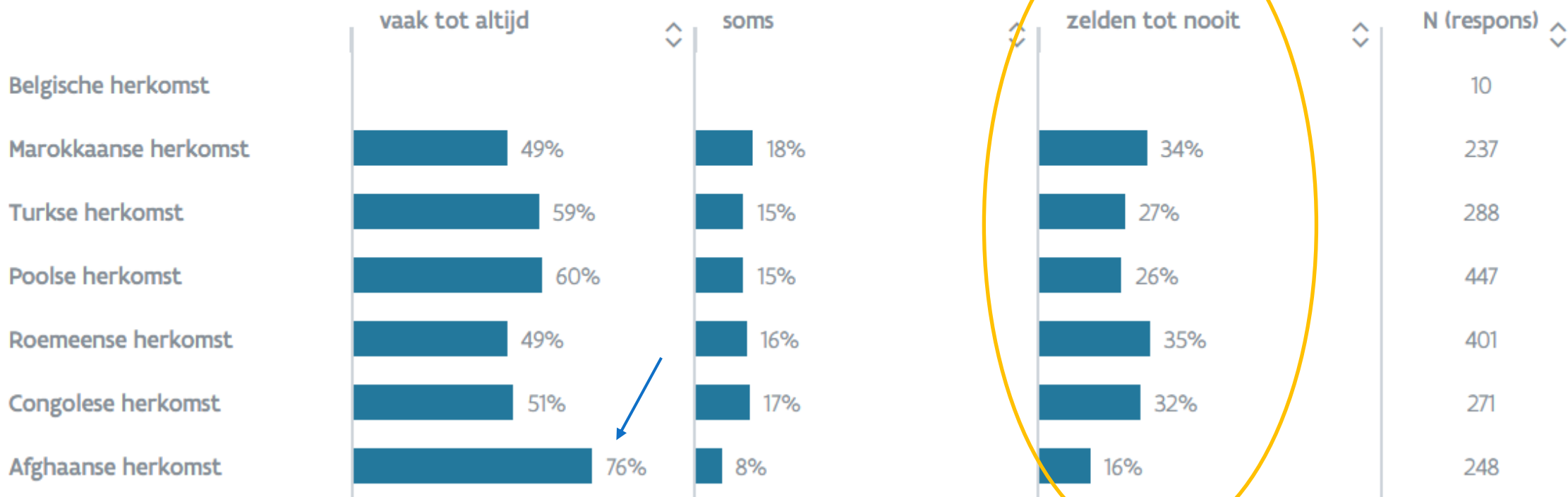


# Nederlands op het werk

Samenleven

Aandeel (%) respondenten wonend in het Vlaams Gewest dat niet in het Nederlands grootgebracht is en bij wie Nederlands niet de best gekende taal is, naargelang hoe vaak men Nederlands spreekt met mensen van het werk, in 2022

● N < 100 in 2022



# Werk zoeken

---

Samenleven

AGENTSCHAP  
BINNENLANDS  
BESTUUR



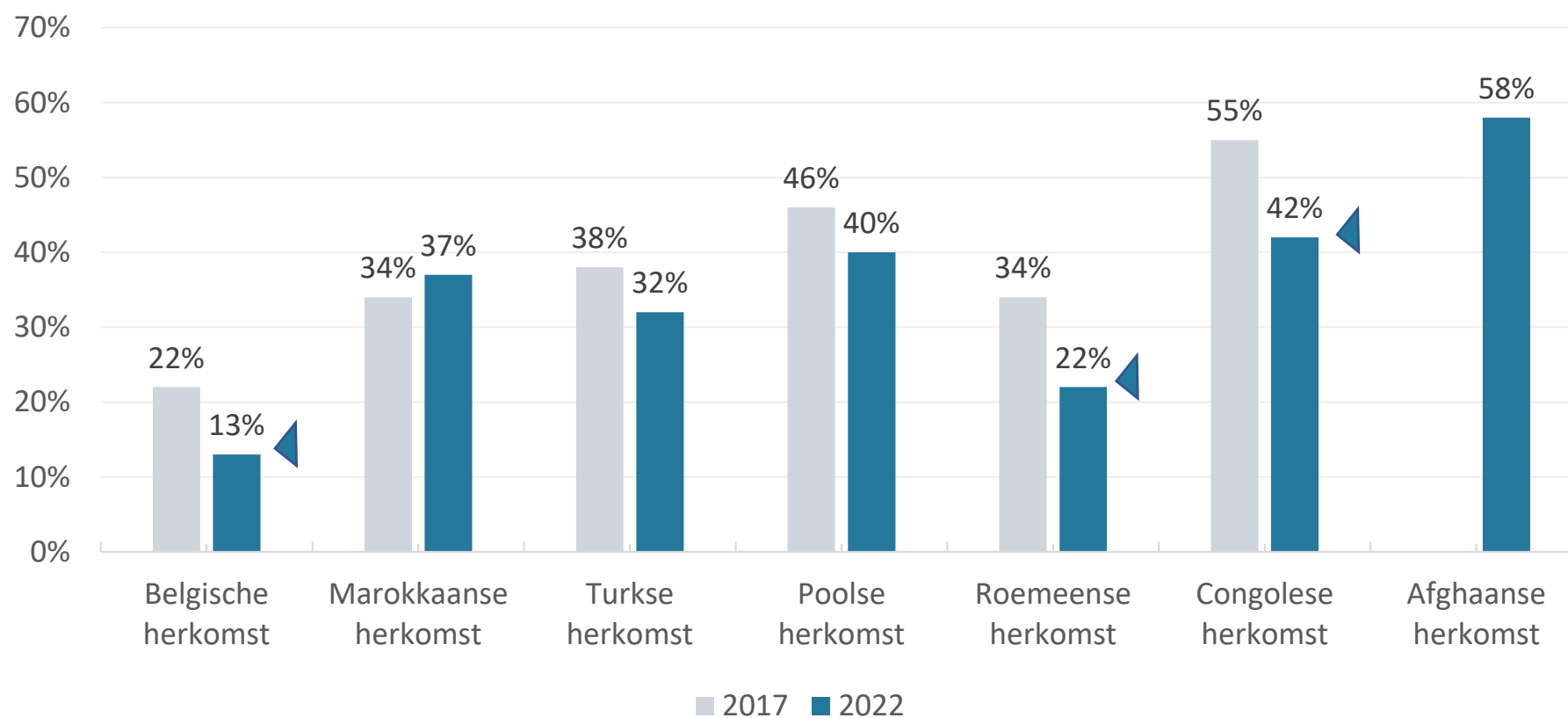
# Reden om geen werk gevonden te hebben

---

- Marokkaanse en Congolese herkomstgroep: minder vaak door diplomavereisten
- Belgische herkomstgroep: minder vaak door leeftijd
- Turkse en Congolese herkomstgroep: minder vaak door gevraagde talenkennis
- Poolse herkomstgroep: minder vaak door ongelijke kansen

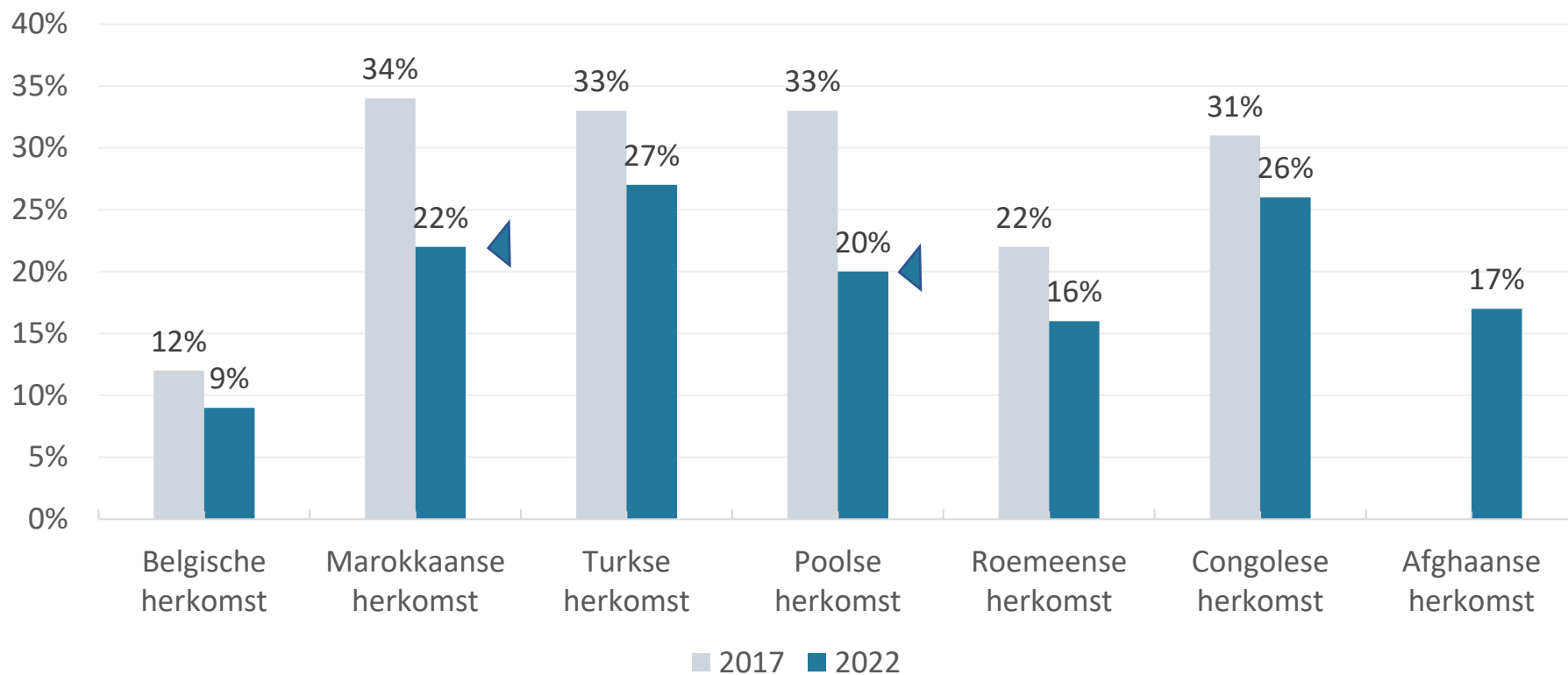
# Opleiding tijdens zoeken naar werk

- Aandeel (%) respondenten dat een opleiding volgde terwijl ze naar (ander) werk zochten, in 2017 en 2022



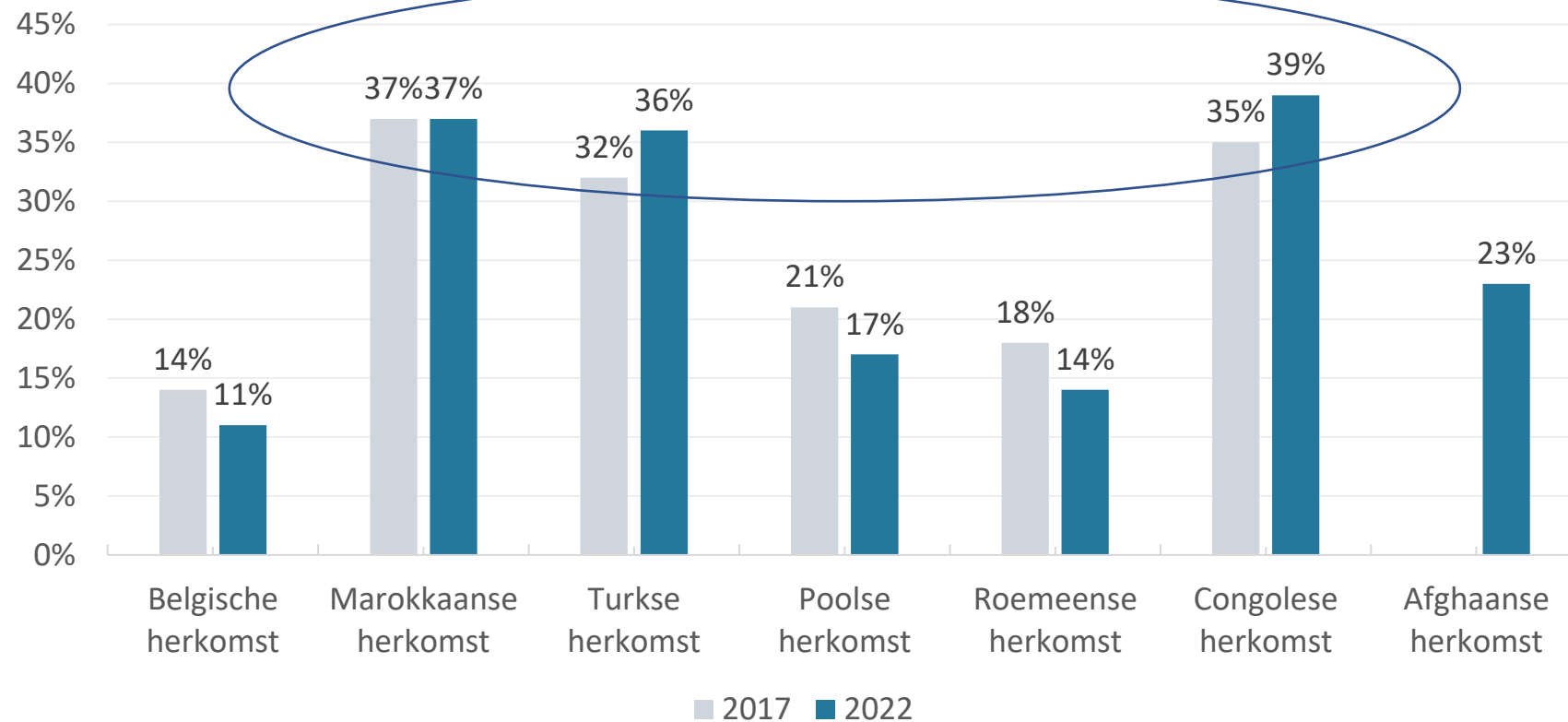
# Negatieve ervaringen tijdens zoeken werk (1)

- Aandeel (%) respondenten dat slecht behandeld werd door het interimkantoor tijdens het zoeken naar werk de voorbije 12 maanden in 2017 en 2022



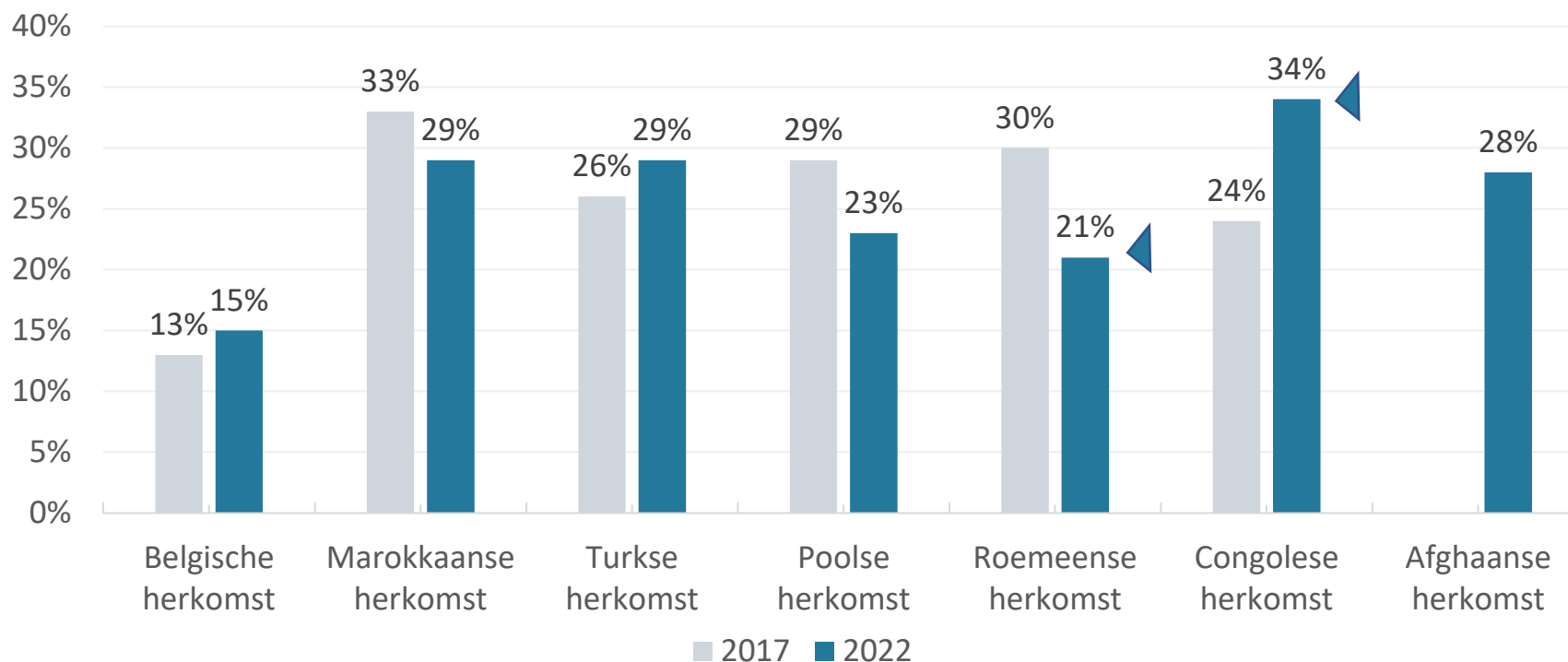
## Negatieve ervaringen tijdens zoeken werk (2)

- Aandeel (%) respondenten dat niet dezelfde kansen kreeg als de andere kandidaten om zich te bewijzen tijdens een sollicitatiegesprek tijdens het zoeken naar werk de voorbije 12 maanden



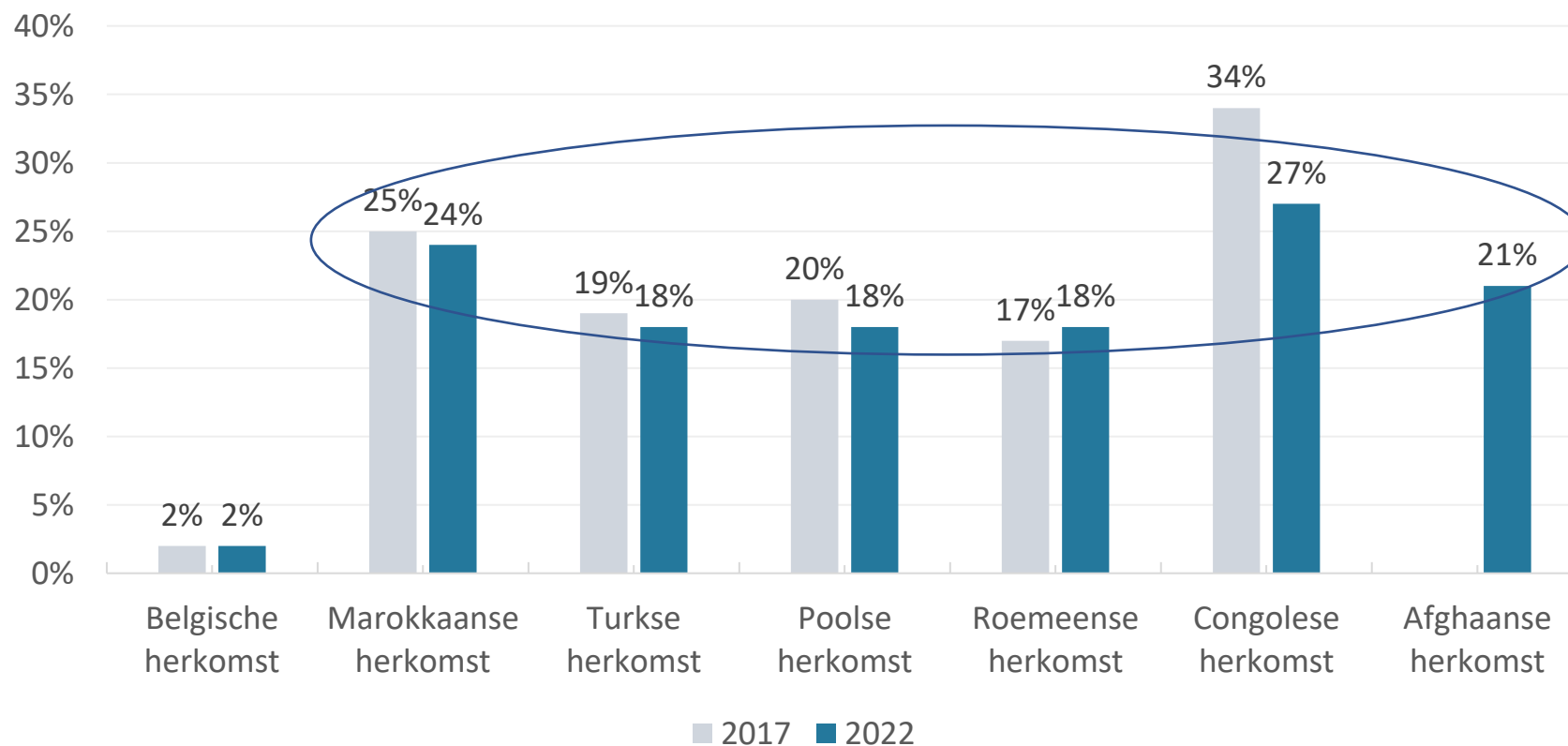
## Negatieve ervaringen tijdens zoeken werk (3)

- Aandeel (%) respondenten dat een job aangeboden kreeg die anderen niet willen (bijvoorbeeld: een korte opdracht, een job met slechte uren, een slecht betaalde job, fysiek zwaar werk) tijdens het zoeken naar werk de voorbije 12 maanden



# Negatieve ervaringen tijdens zoeken werk (4)

- Aandeel (%) respondenten dat minstens één negatieve ervaring heeft meegemaakt tijdens het werk de voorbije 12 maanden omwille van herkomst, huidskleur of geloof, in 2017 en 2022





# Conclusies (1)

---

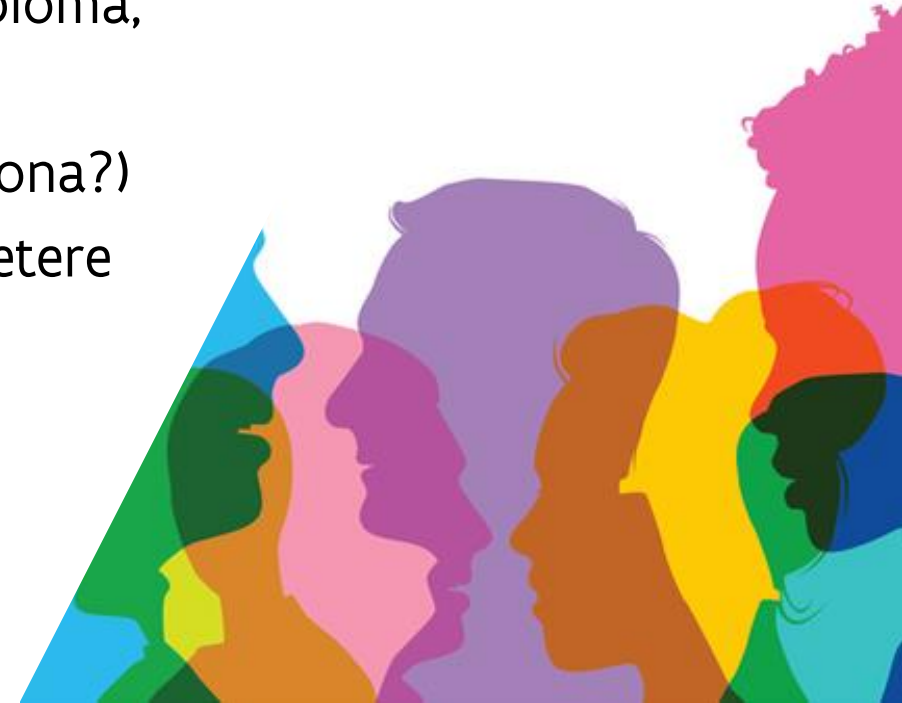
- Aandeel 2-verdieners gestegen t.o.v. 2017
- Bij Turkse, Congolese en Marokkaanse herkomst meer vrouwen aan het werk dan in 2017
- 2<sup>e</sup> gen vrouwen veel vaker aan het werk dan 1<sup>e</sup> gen
- 2<sup>e</sup> gen vrouwen hoger opgeleid dan 1<sup>e</sup> gen
- Veel deeltijds werk bij vrouwen
- Afghaanse en Congolese herkomst vaker contract van bepaalde duur en werken vaker in ploegen



# Conclusies (2)

---

- Overkwalificatie vooral vrouwen van Poolse en Roemeense herkomst en mannen Congolese herkomst
- Congolese herkomst meeste negatieve ervaringen op het werk, vooral kwetsende grappen en uitgescholden worden
- Minder vaak problemen bij werk zoeken o.m.v. leeftijd, diploma, talenkennis (krapte?)
- Minder vaak opleiding gevolgd tijdens zoeken (krapte/corona?)
- Negatieve ervaringen bij werk zoeken blijven hoog. Wel betere dienstverlening van interimsector



# Programma

---

Samenleven

- Vanuit de schoonmaak of de logistiek naar de zorgsector  
*(Shanah De Boeck, Atlas) (14:00-14:15)*  
*(Tenzin Dolma Lhamo , Familiehulp) (14:15-14:30)*
- Cijfers werk en werk zoeken op basis van survey 'Samenleven in Diversiteit'  
*(Gerlinde Doyen, ABB) (14:35-15:00)*
- Het moeilijke traject richting een job op niveau voor hooggeschoolden  
*(Caroline Mathys, Amal) (15:05-15:15)*  
*(Karina Marte, architect) (15:15-15:30)*
- *Vragen, bedenkingen (15:30-15:45)*

